

PLAN WŁĄCZENIA SPOŁECZNOŚCI W ZAKRESIE BUDOWANIA LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU

Proces przygotowania LSR będzie opierał się na metodzie partycypacyjnej, z włączeniem mieszkańców obszaru do głównych etapów prac. Koordynacja prac nad przygotowaniem dokumentu strategicznego (LSR) będzie spoczywać na pracownikach LGD przy zewnętrznym wsparciu eksperckim. Strategia będzie opracowywana zgodnie z oczekiwaniami i potrzebami lokalnej społeczności oraz w oparciu o zapisy "Poradnika dla lokalnych grup działania...". Generalną zasadą będzie aktywny udział przedstawicieli różnych grup społecznych współpracujących z przedstawicielami LGD.

Zakładane etapy pracy to:

1. Gromadzenie informacji do sporządzenia charakterystyki LGD – źródła pozyskania informacji to głównie analiza dokumentacji biura LGD, wynika z ewaluacji z lat 2014 i 2015, przeprowadzenie badań (ankieta) wśród pracowników i członków LGD.

2. Wybór zespołu koordynującego prace nad opracowaniem Lokalnej Strategii Rozwoju.

Zespół projektowy pod przewodnictwem Prezesa Zarządu (sprawującego nadzór nad przebiegiem prac) składający się z: pozostałych pracowników Biura LGD, aktywnych reprezentantów Gmin – członków LGD lub repentów sektora społecznego i gospodarczego – tzw. Grupy Roboczej. Zespół ten odpowiedzialny będzie za koordynację działań w terenie, opracowanie materiałów informacyjnych, szkoleniowych i warsztatowych, gromadzenie dokumentacji wykorzystywanej do opracowania Strategii. Zadaniem zespołu będzie informowanie, organizowanie, animowanie spotkań i warsztatów ze społecznością lokalną i przedstawicielami wszystkich sektorów społecznych zmierzających do opracowania dokumentu w sposób partnerski. Miejscem przechowywania całej dokumentacji związanej z pracami nad LSR będzie Biuro LGD w Raciborowicach.

3. Zaplanowanie działań zapewniających partycypacyjny charakter LSR. Opracowanie harmonogramu działań angażujących lokalne społeczności w proces opracowania LSR oraz przygotowanie narzędzi dokumentujących ten udział. Opracowanie założeń do włączenia lokalnych społeczności w proces realizacji LSR, ze szczególnym uwzględnieniem partycypacji grup defaworyzowanych ze względu na dostęp do rynku pracy.

4. Gromadzenie informacji do sporządzenia diagnozy – opisu obszaru i ludności – źródło pozyskania informacji, to analiza dokumentów w biurze LGD, informacje pozyskane z urzędów gmin, dane statystyczne GUS. Istotnym elementem realizowanych prac w ramach tego etapu będzie pozyskanie informacji opinii i ocen od mieszkańców obszaru (wyniki badań przeprowadzonych wśród społeczności lokalnej z udziałem zidentyfikowanych grup defaworyzowanych), w tym także wśród członków LGD – zastosowane narzędzie to ankieta adresowana do: mieszkańców obszaru w tym do członków LGD, przedsiębiorców, młodzieży oraz działaczy społecznych.

5. Przeprowadzenie analizy SWOT – zostanie zorganizowane 5 spotkań ze społecznością lokalną (po 1 w każdej gminie) na podstawie zebranych w trakcie spotkań informacji opracowane zostaną analizy SWOT dla każdej z gmin. Następnie Grupa Robocza powołana przez LGD (w skład której wchodzi przedstawiciele 3 sektorów i mieszkańców) na podstawie 5 małych analiz SWOT i wyników badań zebranych przez LGD opracuje analizę SWOT dla całego obszaru.

6. Opracowanie celów i wskaźników – z udziałem przedstawicieli LGD oraz ekspertów zewnętrznych, celem będzie zdefiniowanie logiki interwencji w LSR, w tym diagnoza, SWOT, cele, wskaźniki. Wykorzystane tutaj zostaną także Karty Projektu, które mieszkańcy obszaru składali w Biurze LGD.

7. Uspołecznienie projektu strategii – przedstawienie analizy SWOT, celów i wskaźników liderom obszaru (prezentacja na stronie internetowej LGD).

8. Opracowanie sposobu wyboru i oceny operacji oraz sposobu ustanowienia kryteriów wyboru. Wykorzystane tu zostaną dotychczasowe doświadczenia LGD oraz wskazówki zawarte w Poradniku "...". Zostanie opisany sposób wyboru i oceny wniosków o przyznanie pomocy wraz z opisem procedur, regulaminów i kryteriów wyboru. Dokumenty te będą stanowić załącznik do umowy ramowej.

9. Kolejnym punktem działań podjętych przez LGD będzie przygotowanie planu działania tj. opracowanie harmonogramu osiągnięcia poszczególnych wskaźników produktu oraz oszacowanie efektów wdrażania LSR z wyznaczeniem kamieni milowych.

10. Opracowanie planu komunikacji – ustalenie celów komunikacji, działań komunikacyjnych, grup docelowych, środków przekazu oraz terminów i kosztów.

11. Kolejnym punktem przygotowania LSR będzie opis monitoringu i ewaluacji, czyli określenie zasad i procedur dokonywania ewaluacji oraz monitorowania, służące zbadaniu, czy LGD dobrze realizuje postawione przed nim zadania.

12. Przedstawimy innowacyjność i zintegrowanie w zakresie, jaki LGD uzna za możliwy do realizacji.

13. Wersja robocza Strategii wraz z dokumentacją powstała w trakcie prac nad dokumentem będzie przedstawiona w Biurze LGD do wglądu osobom/ instytucjom, które będą chciały przedstawić dodatkową opinię na temat jej zawartości merytorycznej.

14. Przedstawienie projekt LSR na Walnym Zebraniu Członków LGD jako dokument wydrukowany do wglądu oraz w formie prezentacji wyciągu kluczowych informacji zamieszczonych w Strategii .

15. Złożenie wniosku o wybór LGD do realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju.

Wszystkie wyżej wymienione działania będą współfinansowane w szczególności ze środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020.